

"Compromiso con un nuevo Desafío: abordaje de las Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo en la RAP Metropolitana/ ASSE. Período 2013-2015"

Mónica Perdomo, Jimena Flores, Cristina Lindner, Rosario Sanmartín, Evaristo Buriani, Elizabeth Bozzo, Alicia Sosa

Introducción

- Las condiciones y medio ambiente de trabajo varían considerablemente en función de los procesos de trabajo, los cambios tecnológicos, y la gestión organizacional, entre otros.

Un poco de historia....

- En el año 2007 se establece la obligatoriedad nacional de una gestión de prevención y protección de los riesgos del trabajo
- Decreto N° 291/007 del 13 de agosto del 2007 "establece las disposiciones mínimas obligatorias para la gestión de la prevención y protección contra los riesgos que puedan derivarse de cualquier actividad, sea cual fuera su naturaleza". Establece así mismo que deberá crearse una instancia de cooperación entre empleadores y trabajadores.

Un poco de historia....

- ASSE se compromete, promueve e impulsa a trabajar en esta línea, jerarquizando la participación del trabajador en las CYMAT.

Objetivo General

- Promover condiciones saludables del medio ambiente laboral tendiente a disminuir los factores de riesgo que causan accidentes y /o enfermedades ocupacionales a los trabajadores en cualquier área o servicio en que se desempeñen.

Metodología

Se inicia la conformación de una Comisión CYMAT aplicando metodología :

- Participativa
- Promotora de análisis y reflexión,
- Colaborativa interinstitucionalmente

Participación.....

- Selección, por el Equipo de Gestión y Equipo Técnico Asesor, de posibles RRHH a integrar la CYMAT, atendiendo sus perfiles y competencias
- Consulta a dichos RRHH acerca de su interés y voluntad de participar
- Respetando la decisión de los RRHH, se procedió a realizar una experiencia piloto de conformación de la Comisión CYMAT

Promoción de análisis y reflexión...

- Estudio grupal de las normativas vigentes
- Análisis de los avances en el tema, realizados por la Universidad de la República a través de sus varias publicaciones y con la integración al grupo de un RRHH de ASSE y Universidad con vasto conocimiento y experiencia en el tema
- Reflexión grupal de adaptación e integración de los perfiles de los RRHH seleccionados, de sus expectativas personales y de las actividades a realizar en el marco conceptual que la Rap Metropolitana/ASSE priorizaba en el tema

- Reflexión sobre las necesidad de capacitación para enfrentar este desafío
- Análisis del sentir de los integrantes del grupo en cuanto a aceptar el desafío de conformar esta Comisión, luego de realizadas las actividades mencionadas.
- Se produjo el alejamiento de algunos de los integrantes, así como la reafirmación de permanecer en otros, consolidándose un equipo de trabajo con interés y actitud de abordar el tema

Colaboración interinstitucional...

Habiéndose aceptado la propuesta de capacitación solicitada por los integrantes de la Comisión, y a través de adecuadas coordinaciones con la Universidad de la República, se realizó la capacitación de integrantes de la Comisión, a través de un Curso de Promotor en Salud Ocupacional, de 200 horas de duración, realizado en el Depto de Salud Ocupacional de la Facultad de Medicina

Resultados

- En Julio de 2013 se constituye la Comisión CYMAT de la Rap-Metropolitana como grupo interdisciplinario integrado por técnicos, no técnicos y un representante sindical.
- Entre Julio 2013-Abril 2014 se realiza capacitación universitaria

Intervenciones.....

- En primer lugar se abordó el Departamento de Recursos Humanos, analizándose el proceso de trabajo, junto con los trabajadores, identificándose procesos peligrosos y beneficiosos. Se llega a una solución definitiva...el traslado a una nueva planta física y rediseño del proceso de trabajo.
- A solicitud del Equipo de Gestión, se han abordado situaciones puntuales en los Centros de Salud, en las cuales se emplea igual estrategia participativa y se elevan propuestas de mejora y recomendaciones.

Conclusiones

- A través de una oportuna estrategia técnico política, se abordó un tema de importancia para los trabajadores, en forma eficaz, eficiente y efectiva.
- Se utilizaron metodologías habituales de APS para analizar situaciones del trabajo, proponiendo soluciones a las necesidades detectadas en los ambientes de trabajo.

No hay logros en la vida....
sin nuevos desafíos.

Katharine Hepburn